

Trainer-Profil



Persönliche Daten

Name: Andreas PONTO
Wohnort: Rochepaule, Frankreich
Tel.: 0033 7 67 85 51 58
E-Mail: andreas@jardindeferme.com

Fachwissen

Als Senior Coach, IT-ler, Bildungswissenschaftler, Prädikant der Ev. Landeskirche in Württemberg, Führungskraft, Schriftsteller und Unternehmensberater verfüge ich über hervorragende Fertigkeit zu Präsenz, Rede und Wort im Raum.

Qualifizierung

Qualifizierung 1

2012-2013

- Prädikantenausbildung, Ev. Landeskirche Württemberg
u.a. Sprecherziehung, Predigtübung, Liturgische Übung, Predigtlehre

Qualifizierung 2

2013, 2016, 2018, 2021

- Prädikant - verschiedene mehrtägige Aufbaukurse zu
Rede, Text zu Rede, Predigt, liturgische Übungen und Auftreten, Sprecherziehung, Rhetorik

Qualifizierung 3

Jan 2019 – Feb 2020

- Prädikant - Aufbaukurs „Freie Wortverkündigung“ –
Rhetorik, Übungen, Predigtlehre, Predigtbauplan und -erarbeitung

Qualifizierung 4

Jan 2019 – Feb 2020

- DEBORA – Führung in Spitzenpositionen
- Beobachtungs- und Analysekompetenz,
- Kommunikations- und Interaktionskompetenz
- Entscheidungs- und Steuerungskompetenz
- Selbstkompetenz als Führungskraft

Qualifizierung 5

2022

- Certified Senior Coach – LINC Personality Profiler

Qualifizierung 6

2023

- Schulung Kaizen-Trainer durch Christian Partner, VIABLE DYNAMICS

Studium/Ausbildung

1990 - 1993

- Staatl. geprüfter Informatiker im Bereich Betriebswirtschaft, ADV-Böblingen

Studium/Ausbildung

2013 - 2021

- Bildungswissenschaft und Ev. Theologie, Uni Heidelberg (ohne Abschluss)

Berufs- und Erfahrungspraxis

Ev. Landeskirche Württemberg

2013 - 2023

- 10 – 20 Predigten pro Jahr schreiben, predigen inkl. Durchführung Liturgie

Ev. Oberkirchenrat Stuttgart

2017

- Schulungsreferent Umstieg NAV 2009 -> NAV 2016, ca. 10 Wochen

Ev. Oberkirchenrat Stuttgart

2017 - 2021

- Schulungsreferent Anwenderschulung NAV 2016 in Präsenz und online – ca. 2x pro Monat

Ev. Oberkirchenrat Stuttgart

2020 - 2021

- Ca. 30 Workshop-Moderationen Migration Kameral nach Doppik ERP Navision -> newsystem

Ev. Kirche von Westfalen

2024/2025

- 7x 2-tägige Workshop-Moderation Prozessaufnahme Personalprozesse der Landeskirche

Sonstige Erfahrungen

- Texte und Gedichte schreiben: <https://blogap.de>
- 25 Jahre Unternehmer- und Führungspersönlichkeit in produzierendem Gewerbe und dem Online-Handel
- Administrator und Sachgebietsleiter EDV-Finanzmanagement Ev. Landeskirche Württemberg
- Technischer Projektleiter Migration ERP kameral nach doppisch Ev. Landeskirche Württemberg
- Unternehmensberater seit 2021
- Coach seit 2022
- Seit 2023 Aufbau Bewirtschaftung eines Bergbauernhofs im Nebenerwerb auf 12 ha zur Selbstversorgung in Permakultur:
 - Aufbau von Biodiversität
 - Anlage von Hochstamm-Streuobstwiesen seltener und bedrohter Obstsorten (Äpfel, Birnen)
 - Anlage und Pflege von Trocken- und Alm-Blumenwiesen
 - Quellerschließung und Waalbau (Bewässerung)

- Geländeterrassierung für Gemüseanbau und Bau von Trockenmauern
- Bau von Trockenmauern
- Ab 2024/2025 schreiben, reden und lehren über praktizierte Nachhaltigkeit unter dem Motto „In und mit der Natur - Natur als geachtetes und geschätztes Gegenüber; der Mensch als Teil und Kultur schaffende Bereicherung der Natur.“

Übersicht Schulungspraxis ab 2021 (insg. min 3 Jahre Schulungen für öffentliche Auftraggeber)

Gottesdienst Predigt & Liturgie, ehrenamtlicher Prädikant der Ev. Landeskirche Württemberg

Inhalt

- Religionsphilosophische Auslegung biblischer Texte für unsere Zeit und Lebenswirklichkeit
- Predigt/Rede
- Liturgie

Jahre 2013-2022

Dauer: 1 bzw. 2x je 1 Stunde

Anzahl: ca. 20x pro Jahr

Alle in Präsenz – teilweise mit Streaming während der Covid-Pandemie (Krankenhaus, YouTube, Altenheim)

Teilnehmerkreis: offen, idR 20 - 40, gelegentlich bis 100 Teilnehmer

Arbeitgeber: Ev. Landeskirche Württemberg

Schulung 1 Schulungsreferent des Ev. Oberkirchenrat, Stuttgart

Schulungsinhalt

- Migrationsschulung Umstieg Navision 2009 -> NAV-K 2016 (ERP-Software)
- Anwender-/Softwaretraining

Schulungsjahr Juli – Dez 2017

Dauer der Schulung: 5 Tage

Anzahl der Schulungen: landeskirchenweit 10 Schulungen

In Präsenz vor Ort bei den regionalen Kirchenverwaltungen Württembergs

Teilnehmerkreis: jeweils max. 11 Kirchenpfleger und MitarbeiterInnen der Finanzabteilungen

Arbeitgeber: Ev. Oberkirchenrat Stuttgart

Grundschulung zur Kameralistik in NAV-K 2016 Schulungsreferent des Ev. Oberkirchenrat, Stuttgart

Schulungsinhalt

- Einstieg in die Kameralistik
- Grundschulung Kameralistik in NAV-K 2016

Schulungsjahr Okt 2017 – Jun 2021

Dauer der Schulung: 2 Tage

Anzahl der Schulungen: ca. 16 Schulungen

Davon online 8, in Präsenz 8

Teilnehmerkreis: Neue FinanzmitarbeiterInnen des Oberkirchenrats, von Kirchenpflegern und Verbänden

Auftraggeber: Ev. Oberkirchenrat, Stuttgart

Schulungen versch. Fachthemen in NAV-K 2016 Schulungsreferent des Ev. Oberkirchenrat, Stuttgart

Schulungsinhalt

- Haushaltsplanung
- Anlagenbuchhaltung
- Rechnungsabschluss
- Buchen im Kassenbuchblatt
- Anordnungen
- Auswertungen
- CuZea (Vorsystem zum ERP NAV-K 2016)

Schulungsjahr Jul 2017 – Jun 2021

Dauer der Schulung: jeweils 2 Tage je Thema

Anzahl der Schulungen: ca. 40 Schulungen

Davon online 15, davon in Präsenz 25

Teilnehmerkreis: Buchhalterinnen u Führungskräfte der Finanzbuchhaltung in Kirchenpflegen u Oberkirchenrat

Auftraggeber: Ev. Oberkirchenrat, Stuttgart

Workshopmoderation Teilprojektleiter KIDICAP-Migration des Ev. Oberkirchenrat, Stuttgart

Schulungsinhalt

- Workshop landeskirchliche Personalabrechnung in der Kameralistik (KIDICAP)
- Ist Prozessaufnahme KIDICAP in der Kameralistik
- Prozessmigration von Kameralistik nach Doppik
- Schnittstellendefinition KIDICAP – newsystem (doppisches ERP)

Jahr 2019 – 2020

Dauer des Workshops: jeweils 2 Tage

Anzahl der Workshops: ca. 12 Schulungen à 10-12 Personen

In Präsenz

Teilnehmerkreis: Personal- u. Finanz-Referat, SW-Unternehmen, Unternehmensberatung

Auftraggeber: Ev. Oberkirchenrat, Stuttgart

Workshopmoderation Teilprojektleiter Schnittstellen zur Doppik des Ev. Oberkirchenrat, Stuttgart

Schulungsinhalt

- Workshops zu den verschiedenen anzubindenden Vorsystemen (ca. 20)
- Anforderungsaunahme
- Prozessdefinition
- Schnittstellendefinition des jeweiligen Systems zu newsystem (doppisches ERP)

Jahr 2019 – 2020

Dauer des Workshops: jeweils 1-2 Tage

Anzahl der Workshops: ca. 18 Schulungen à 5-10 Personen

In Präsenz

Teilnehmerkreis: Finanz-Referat, Einrichtung der Landeskirche (Diakonie, Kirchenpflege, Verband),
SW-Unternehmen, Unternehmensberatung

Auftraggeber: Ev. Oberkirchenrat, Stuttgart

Workshopmoderation Personal-Prozessaufnahme Einführung LogaHR in der Ev. Landeskirche v. Westfalen

Schulungsinhalt

- Workshop - gemeinsames Verständnis zur Personalarbeit
- Erarbeitung Projektplan Prozessaufnahme Personalarbeit
- Erarbeitung Rollenmodel zur Personalarbeit in der Landeskirche
- Exemplarische Prozessaufnahme Personalarbeit
- Weiteres Vorgehen und Teamzusammenstellung Prozessaufnahme

Jahr Jul 2024

Dauer des Workshops: 2 Tage

Anzahl der Workshops: einmalig

In Präsenz

Teilnehmerkreis 58 TeilnehmerInnen aus den Personalabteilungen und deren Leitungen (Kirchenkreise, Schulen, landeskirchliche Verwaltung, Verbände, Kindergärten) sowie die zentrale IT

Auftraggeber: Ev. Landeskirche von Westfalen

Workshopmoderation Personal-Prozessaufnahme Einführung LogaHR in der Ev. Landeskirche v. Westfalen

Schulungsinhalt

- Workshop – Prozessklärung und -definition aller 95 Personalprozesse

Schulungsjahr Sept 2024 – Jul 2025

Dauer der Workshops: jeweils 2 Tage

Anzahl der Workshops: 6-8

In Präsenz

Teilnehmerkreis 12 Experten aus den Personalabteilungen aller Einheiten der Ev. Landeskirche von Westfalen (Kirchenkreise, Schulen, landeskirchliche Verwaltung, Verbände, Kindergärten) sowie ein Vertreter des IT-Dienstleisters P&I

Auftraggeber: Ev. Landeskirche von Westfalen